

وحدات المشاركة المجتمعية وتمكين المرأة المصرية



تشكيل وحدة المشاركة المجتمعية بكلية التربية الرياضية
لعام ٢٠٢١-٢٠٢٢ م

السيد الأستاذ الدكتور / علاء محمد حلويش الكلية ورئيس الوحدة

وعضوية كلاً من :-

- أ.د/ هالة محمد عمر الصبي : نائب رئيس الوحدة ووكيل الكلية لشئون البيئة
- مدير وحدة ضمان الجودة والمدير : بصفته
- د/ شريهان يحيى : عضواً
- د/ زينب مسعود : عضواً
- د/ مروة أبو شامة : عضواً
- د/ يحيى خيري العجيزي : عضواً
- د/ نهاد الكنيصي : عضواً
- أ/ محمود السعيد النجار : عضواً

(يعتمد)

عميد الكلية

علاء محمد حلويش

أ.د/ علاء محمد حلويش



٢٢٥١٨

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع
وتنمية البيئة

أ.د/ هالة محمد عمر الصبي

هالة محمد عمر الصبي

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ ياسر غرابة

ياسر غرابة





رؤية وحدة المشاركة المجتمعية

رفع كفاءة وفاعلية كلية التربية الرياضية كمركز بحثي متميز يعمل على تنمية المشاركة والتعاون مع المؤسسات والمراكز التعليمية والبحثية ومؤسسات المجتمع على المستوى المحلى والإقليمي والعالمي

رسالة وحدة المشاركة المجتمعية

تعمل الوحدة على تطوير وتنمية العلاقات التبادلية بين الكلية ومؤسسات المجتمع المدني وعلى تلبية احتياجات وأولويات مجتمعها المحيط ، وتعمل على تنمية البيئة . وتقوم الكلية بتفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وأنشطتها المختلفة ، وتحرص على قياس آراء المجتمع عن الخدمات والأنشطة التي تقدمها

أهداف الوحدة

- تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- التوسع في البحوث والاستشارات العلمية وتوجيه البحث العلمي إلى خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في مجال الدراسات والبحوث النظرية والتطبيقية التي تساهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- إدراج أهمية الخدمات المجتمعية في البرامج الدراسية للطلاب

مهام عمل الوحدة :-

- التوعية بالخدمة المجتمعية للكلية من خلال إشراك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في مختلف الأنشطة التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع.
- الاهتمام بالبرامج والدورات التدريبية اللازمة لرفع كفاءة أفراد المجتمع في استيعاب الأساليب العلمية والتقنيات الفنية الحديثة
- تنظيم وعقد الندوات الخاصة بموضوعات خدمة المجتمع والبيئة .
- الإشراف على تنظيم المؤتمرات العلمية والتطبيقية المتعلقة بقضايا تمس المجتمع والبيئة
- تقديم الاستشارات العلمية في مجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- دراسة و تحديد أولويات احتياجات المجتمع و ذلك من خلال استبيانات واستطلاع رأى يتم جمعها من مؤسسات العمل والشركات



استراتيجية تمكين المرأة المصرية

الرؤية

امرأة متمكنة، ريادية، مبادرة، تشارك في كافة المجالات العملية والتنمية المستدامة بما يحقق جودة الحياة.

الرسالة

تمكين وبناء قدرات المرأة المصرية وتذليل الصعوبات أمام مشاركتها في كافة المجالات؛ لتكون عنصراً فاعلاً ورائداً في التنمية المستدامة، وتحتل المكانة اللائقة بها وتكون نموذجاً مشرفاً لريادة المرأة في كافة المحافل المحلية والإقليمية والدولية.

الغاية من الاستراتيجية:

توفير إطار عام ومرجعي وإرشادي لمتخذي القرار في المؤسسات بما يضمن تعزيز جهود تمكين وريادة المرأة في جمهورية مصر العربية .

مرتكزات الاستراتيجية:

- تم الاستناد في إعداد الاستراتيجية الوطنية لتقدم المرأة في جمهوريه مصر العربية إلى جانب نتائج تحليل واقع المرأة على جملة من المرتكزات على النحو الآتي:
- ١- دستور جمهورية مصر العربية .
 - ٢- رؤية الحكومة ٢٠٣٠ م
 - ٣- استراتيجيات الحكومات المحلية .
 - ٤- تحليل الاستراتيجيات الأخرى .
 - ٥- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة .
 - ٦- الاتفاقيات الدولية ذات العلاقة.



٧- استراتيجية النهوض بالمرأة العربية.

٨- مؤشرات التنافسية العالمية.





الهيكل التنظيمي لوحدة تمكين المرأة

نقطة ٦

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

نائب رئيس مجلس الإدارة وكيل
الكلية لشئون البيئة

مدير وحدة تمكين المرأة
أ.د/ منال جويده

مسئول الإعلام
أ.د/ إيناس هاشم
د/ زينب مسعود
تلقي الشكاوى
الخاصة بالمرأة
في مختلف
المجالات ومتابعة
الصفحة
الإلكترونية
الخاصة بالوحدة

المسئول الترويحي
أ.م.د/ سالمة ابو حمر
(الأعضاء)
د/ سهام الفقي
د/ فاطمة باشا
إعداد برامج ترويحية
متنوعة تهدف الى
تحقيق السعادة للمرأة

المسئول
الرياضي
أ.م.د/ مي عاصم
(الاعضاء)
د/ انجال ابو النجا
م.م/ شيما سعد
الاهتمام بالصحة
الرياضية للمرأة
من خلال البرامج
الرياضية وعلاج
مشكلات السمنة
والامراض
المزمنة

المسئول النفسي
والاجتماعي
أ.م.د/ راوية
مصباح
(أعضاء)
د/ مروة ابوشامة
د/ نهلة مجدي
التغلب على
المشكلات النفسية
التي تواجه المرأة
من خلال
المقابلات
الشخصية
والبرامج النفسية
والإرشاد
الاجتماعي

المسئول القانوني
أ/ منى جبر
مسئولة عن الأعمال
القانونية





→ وحدة تمكين المرآه

▼ وحدة تمكين المرآه

الإشعارات

الإعلانات

نظرة عامة

الصفحة الرئيسية المجموعات المناسبات المنشور

حول

إرسال رسالة

خدمات صحة تنموية وبديلة - خدمة اجتماعية - رياضة

عرض الكل

المجتمع

حاز هذا على إعجاب ١٢ من الأشخاص

تتم متابعة هذا بواسطة ١٢ من الأشخاص

حاز هذا على إعجاب كل من Emad El-Belaity ويحيى الجيوشي و٩ من الأصدقاء الآخرين



عاش الكتاب

متابعة

الخطوات التالية المهمة





الخطة التنفيذية تمكين المرأة (٢٠٢٠ : ٢٠٢٢ م)

التقويم	مجالس معتمدة	الفئة المستهدفة	المسئول عن التنفيذ	مصدر التمويل	اللائحة	مؤشرات النجاح	المخرجات	تاريخ التنفيذ	النشاط	الهدف التنفيذي
		طالبات وموظفين وأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا دار السعادة للمسنين .	مدير وحدة تمكين المرأة + أعضاء وحدة تمكين المرأة.		طبقة اللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	أكتوبر ٢٠٢٠	ندوة تثقيفية عن المواطنة والتشجيع على المشاركة السياسية.	المشاركة في اتخاذ القرار
					طبقة اللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	يناير ٢٠٢٠	إقامة برنامج ترويجي للمرأة العاملة لتخفيف من الضغوط النفسية وزيادة قدرتها على اتخاذ القرار	
					طبقة اللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	نوفمبر ٢٠٢١	ندوة للتعريف بالقيادات النسائية الناجحة في المجتمع الخارجي.	
					طبقة اللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	طوال العام	عرض نماذج من القيادات النسائية الناجحة بالكلية علي شاشات العرض.	



التقويم	مجالس معتمدة
الفئة المستهدفة	طالبات وموظفين + أعضاء هيئة التدريس + طلاب الدراسات العليا
المسئول عن التنفيذ	وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع مدير وحدة تمكين المرأة + أعضاء وحدة تمكين المرأة. + كلية التمريض + كلية الطب
مصدر التمويل	
التكلفة	طبقا للائحة ----- طبقا للائحة -----
مؤشرات النجاح	حل المشكلات التي تقابل المرأة استبيان استبيان كشف حضور
المخرجات	موقع الكتروني + التواصل عن طريق الهاتف برنامج برنامج ندوة تثقيفية
تاريخ التنفيذ	طوال العام مايو ٢٠٢١ طوال العام ابريل ٢٠٢٢
النشاط	- إيجاد وسيلة للتواصل مع المرأة لمعرفة المشكلات التي تقابلها والتوجه لحلها . - الحد من أثار الاغتراب الزوجي وما يتبعه من أثار نفسية وصحية للمرأة . - التخفيف عن المرأة المعيلة ومساعدتها علي التوازن بين الأوار التي تقوم بها . - تعريف الاناث بخطوره الختان ومشكلات الزواج المبكر
الهدف التنفيذي	- حماية المرأة في إطار الاسرة - توفير حياة كريمة للمرأة - حماية المرأة - في المجال العام .



مشكلات خاصة بالطلبة

- اواجه فترات ضغط دراسية لا تتيج لي وقت كافي لأداء الواجبات و الالتزامات الدراسية الأخرى
- اواجه صعوبة في استخدام تكنولوجيا التعليم الحديثة المستخدمة في الجامعة
- اواجه صعوبة في استخدام التفكير الابداعي والنقدي في الدراسة بدلا من الحفظ
- اواجه صعوبة في التعرف على القيم والقوانين المرتبطة بالبيئة الجامعية الجديدة

المشكلات التي تواجه الإداريون

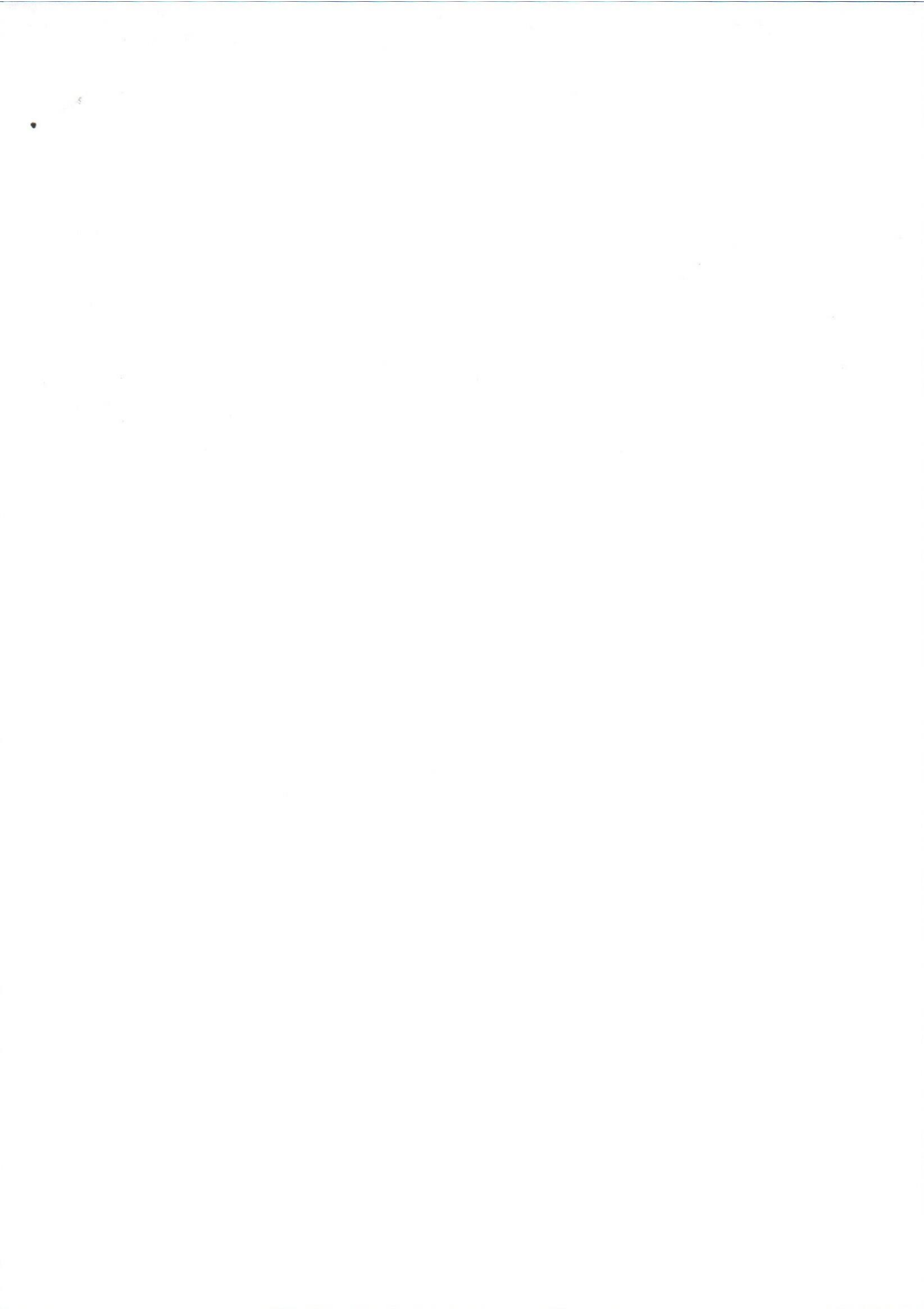
- اواجه مشكله انخفاض الدافع والرضا الوظيفي فاني اريد القيام بعمل جيد الهدف منه أن أصبح عضو ذو قيمة في الجامعة ويثير هذا اعجاب المديرين فعندما أشعر بعدم التقدير اميل الي الانسحاب بل عدم الرضا عن وظيفتي
- اواجه مشكله تمديد ساعات العمل لإكمال مهمه او مشروع معين مما يؤثر علي صحتي وحياتي الأسرية فقد أفقد دافع العمل بأفضل إمكاناته
- تجاوز الترقيات يؤثر تأثير ضار في اداءي الوظيفي
- تدني الأجور مقابل اني اشعر اني أسهم بقدر كبير في المنظمة
- نقص التدريب فأنني أشعر اني لم تتلقي تدريبا كافيا أو مناسبة لتحسين اداء أفضل في العمل

مشكلات تواجه العمال

- عدم اشتراكهم في صنع القرارات الصادرة عن الجامعة
- قلة تقديم تعويضات لهم
- عدم توفير غرف مناسبة للعمال
- ضعف الرواتب المقدمة لهم

مشكلات تواجه الطالبات في الجامعة

- عدم توافر ندوات ومحاضرات ثقافية للطالبات تساعد علي فهم الرؤية السياسية والاقتصادية والاجتماعية
- عدم عقد دورات ولقاءات دوريه بين الطلبة وأعضاء الهيئة الإدارية لتقريب وجهات النظر وزيادة التفاعل بين الطلبة والكلية
- قلة توافر رحلات ترفيهيه ثقافيه لطلبة الكلية للترفيه





الهيكل التنظيمي لوحدة تمكين المرأة

عميد الكلية ورئيس مجلس الإدارة

نائب رئيس مجلس الإدارة وكيل
الكلية لشئون البيئة

مدير وحدة تمكين المرأة
أ.د/ منال جويدة

مسئول الإعلام
أ.د/ إيناس هاشم
د/ زينب مسعود
تلقى الشكاوى
الخاصة بالمرأة
في مختلف
المجالات ومتابعة
الصفحة
الإلكترونية
الخاصة بالوحدة

المسئول الترويحي
أ.م.د/ سالمة ابو حمر
(الأعضاء)
د/ سهام الفقي
د/ فاطمة باشا
إعداد برامج ترويحية
متنوعة تهدف الى
تحقيق السعادة للمرأة

المسئول
الرياضي
أ.م.د/ مي عاصم
(الأعضاء)
د/ انجال ابو النجا
م.م/ شيماء سعد
الاهتمام بالصحة
الرياضية للمرأة
من خلال البرامج
الرياضية وعلاج
مشكلات السمنة
والأمراض
المزمنة

المسئول النفسي
والاجتماعي
أ.م.د/ راوية
مصباح
(أعضاء)
د/ مروة ابوشامة
د/ نهلة مجدي
التغلب على
المشكلات النفسية
التي تواجه المرأة
من خلال
المقابلات
الشخصية
والبرامج النفسية
والإرشاد
الاجتماعي

المسئول القانوني
أ/ منى جبر
مسئولة عن الأعمال
القانونية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



X

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

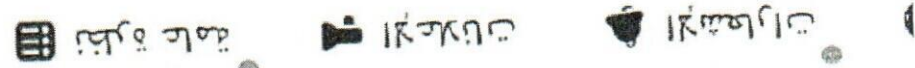
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





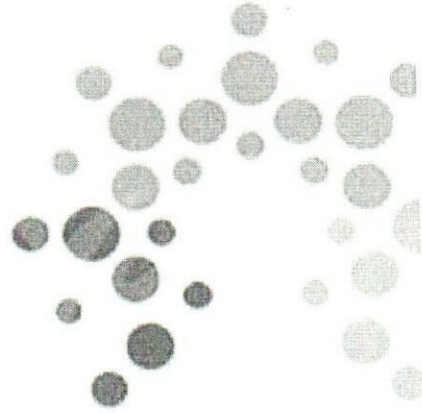
→ وحدة تمكين المرآه

▼ وحدة تمكين المرآه

📄 نظرة عامة 📢 الإعلانات 📢 الإشعارات

📷 تعديل

تمكين المرآة



وحدة تمكين المرآه .

إنشاء اسم مستخدم للصفحة



+ إنشاء زر إجراء



نشر صورة ترويج عرض كما يظهر للأخ... الصفحة تعديل

متابعة

الخطوات التالية المهمة





→ وحده تمكين المرآه .

▼ وحده تمكين المرآه .

الإشعارات • الإعلانات • نظرة عامة

المنشور • المناسبات • المجموعات • الصفحة الرئيسية



حول

إرسال رسالة

خدمات صحية شمولية وبديلة • خدمة اجتماعية • رياضة

عرض الكل

المجتمع

حاز هذا على إعجاب ١٢ من الاشخاص

تتم متابعة هذا بواسطة ١٢ من الاشخاص

حاز هذا على إعجاب كل من Emad El-Belaity ويحيى الجيوشى و٩ من الأصدقاء الآخرين



عرض الكل

متابعة

الخطوات التالية المهمة



الخطة التنفيذية تمكين المرأة (٢٠٢٠: ٢٠٢٢م)

التقويم	الفترة المستهدفة	المسئول عن التنفيذ	مصدر التمويل	التكلفة	مؤشرات النجاح	المخرجات	تاريخ التنفيذ	النشاط	الهدف التنفيذي
مجالس معتمدة	طالبات وموظفين وأعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا دار السعادة للمسنين .	مدير وحدة تمكين المرأة + أعضاء وحدة تمكين المرأة.		طبقا لللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	اكتوبر ٢٠٢٠	ندوة تثقيفية عن المواطنة والالتزام على المشاركة السياسية.	- المشاركة في اتخاذ القرار والمشاركة السياسية .
				طبقا لللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	يناير ٢٠٢٠	إقامة برنامج ترويجي للمرأة العاملة لتخفيف من الضغوط النفسية وزيادة قدرتها على اتخاذ القرار	
				طبقا لللائحة	كثف حضور	ندوات ودورات	نوفمبر ٢٠٢١	ندوة للتوعية بالقيادات النسائية الناجحة في المجتمع الخارجي.	
				طبقا لللائحة	كثف حضور	مجلس وحدة تمكين المرأة	طوال العام	عرض نماذج من القيادات النسائية الناجحة بالكليه علي شاشات العرض.	

الهدف التنفيذي	النشاط	تاريخ التنفيذ	المخرجات	مؤشرات النجاح	التكلفة	المستفيدون	المسؤول	التمويل	التنفيذ	المستفيدون
<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز دورهم الحيوي في تنمية المجتمع. - إقامة ملتقى التوظيف بالكلية بالتعاون مع الجهات المختصة. - تعليم الأشغال اليدوية البسيطة. - تعريف المرأة بحقوقهن في المجتمع ودورهم في عملية التنمية المستدامة. 	<ul style="list-style-type: none"> - فوافل متنقلة بالقري المهمشة لتوعية الاناث ونشر الثقافة العامة. - تعريف أمهات الريف بدورهم في تنمية المسؤولية البيئية لديهم وتوضيح دورهم الحيوي في تنمية المجتمع. 	<p>طوال العام</p> <p>ابريل ٢٠٢٠م</p> <p>أكتوبر ٢٠٢١م</p> <p>مارس ٢٠٢٢م</p> <p>ابريل ٢٠٢٢م</p>	<p>بروتوكول</p> <p>برنامج ترويجي</p> <p>بروتوكول تعاون</p> <p>ورشة عمل</p> <p>ندوة تثقيفية</p>	<p>كشف حضور</p> <p>استبيان</p> <p>استبيان+ بروتوكول تعاون</p> <p>كشف حضور</p> <p>كشف حضور</p>	<p>طبقا للائحة</p> <p>-----</p> <p>طبقا للائحة</p> <p>-----</p> <p>-----</p>	<p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p>	<p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p>	<p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p>	<p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p>	<p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p> <p>مدير</p>

أعدت هذه الخطة د/زينب مسعود البيطري .



الهدف التنفيذي	النشاط	تاريخ التنفيذ	المخرجات	مؤشرات النجاح	التكلفة	التمويل	المسؤول	الجهة المستهدفة	التوقيت
<ul style="list-style-type: none"> - عمل أنشطة رياضية وتوعية نفسية وصحية للمرأة المسنة . - إقامة يوم ترفيهي للمعاقين وأمهاتهم لمساندتهم ورفع الكفاءة المعنوية لديهم . - التعريف بكيفية استخدام الوسائل التكنولوجية الداعمة لها في عملها . - برامج توعية للامهات الحوامل وتوعيتهم بالصحة الإنجابية . - استبيان للامه الترويجية لامهات الريف . 	<ul style="list-style-type: none"> - عمل أنشطة رياضية وتوعية نفسية وصحية للمرأة المسنة . - إقامة يوم ترفيهي للمعاقين وأمهاتهم لمساندتهم ورفع الكفاءة المعنوية لديهم . - التعريف بكيفية استخدام الوسائل التكنولوجية الداعمة لها في عملها . - برامج توعية للامهات الحوامل وتوعيتهم بالصحة الإنجابية . - استبيان للامه الترويجية لامهات الريف . 	<ul style="list-style-type: none"> يوليو ٢٠٢٠م نوفمبر ٢٠٢١م ابريل ٢٠٢٢م مارس ٢٠٢١م يناير ٢٠٢٠م 	<ul style="list-style-type: none"> بروتوكول يوم ترفيهي ندوة + ورشة عمل برنامج قوافل متنقلة 	<ul style="list-style-type: none"> كشف حضور مجلس معتمد استبيان استبيان استبيان 	<ul style="list-style-type: none"> طبقا للائحة ----- طبقا للائحة ----- 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس مجلس

أعدت هذه الخطة دأ زينب مسعود البيومي .

الهدف التنفيذي	النشاط	تاريخ التنفيذ	المخرجات	مؤشرات النجاح	التكلفة	المستهدفين	المستفيدون	المستفيدون	المستفيدون
- حماية المرأة في إطار الأسرة توفير حياة كريمة للمرأة حماية المرأة في المجال العام .	- إيجاد وسيلة للتواصل مع المرأة لمعرفة المشكلات التي تقابلها والتوجه لحلها .	طوال العام	موقع الكتروني + التواصل عن طريق الهاتف	حل المشكلات التي تقابل المرأة	طبقا للائحة		عن التنفيذ	الوقت المستغرق	التقويم
- الحد من آثار الاغتراب الزواجي وما يتبعه من آثار نفسية وصحية للمرأة .	الحد من آثار الاغتراب الزواجي وما يتبعه من آثار نفسية وصحية للمرأة .	مايو ٢٠٢١م	برنامج	استبيان	---		عن التنفيذ	الوقت المستغرق	التقويم
- التخفيف عن المرأة المعيلة ومساعدتها علي التوازن بين الأدوار التي تقوم بها .	التخفيف عن المرأة المعيلة ومساعدتها علي التوازن بين الأدوار التي تقوم بها .	طوال العام	برنامج	استبيان	طبقا للائحة		عن التنفيذ	الوقت المستغرق	التقويم
- تعريف الاناث بخطوره الختان ومشكلات الزواج المبكر	تعريف الاناث بخطوره الختان ومشكلات الزواج المبكر	ابريل ٢٠٢٢م	ندوة تثقيفية	كشف حضور	---		عن التنفيذ	الوقت المستغرق	التقويم

رئيسة المجلس
زينب

مديرة ادارة الجودة
سعيدة



أعدت هذه الخطة د.ا زينب مسعود البيطري .

